

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 18 novembre 2020

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., in qualità di Capogruppo

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA, UILCA e UNISIN

premessi che

- alla luce dell'ingresso nel Gruppo Intesa Sanpaolo dell'ex Gruppo UBI Banca e nelle more dell'avvio, nei tempi tecnici stabiliti, delle procedure di legge e di contratto per il previsto trasferimento di rami d'azienda relativi alle filiali e la fusione di UBI in ISP, al fine di creare le migliori condizioni per una ordinata gestione delle possibili ricadute e di consentire nel contempo un ricambio generazionale senza impatti sociali, continuando ad assicurare un'alternativa ai possibili percorsi di riconversione/riqualificazione professionale e la valorizzazione delle persone del nuovo Gruppo, in data 29 settembre 2020 è stato sottoscritto il Protocollo per l'Avvio dell'Integrazione del Gruppo UBI Banca nel Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Protocollo) rivolto ai dipendenti del Gruppo ISP - perimetro Italia - destinatari del CCNL del Credito, che ha definito un piano di 5.000 uscite volontarie attraverso il pensionamento o il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riqualificazione professionale del personale del credito (di seguito Fondo di Solidarietà);
- nell'ambito della Divisione Insurance operano persone cui è applicato il CCNL del Credito ed altre cui si applica il CCNL Assicurativo e nell'ex Gruppo UBI è presente anche una Compagnia Assicurativa;
- al fine di non determinare differenze tra le persone del Gruppo, le OO.SS. hanno pertanto richiesto di prevedere anche per il personale delle Compagnie Assicuratrici del nuovo Gruppo ISP la possibilità di uscite volontarie per pensionamento o esodo e, per semplificare le attività e favorire un'omogenea gestione delle uscite, sono state individuate le modalità per permettere anche a detto personale l'accesso al Fondo di solidarietà;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti hanno condiviso che le previsioni del Protocollo siano applicate anche a tutto il personale, compresi i Dirigenti, dipendenti delle società italiane del "nuovo" Gruppo ISP che applicano i CCNL Assicurativi elencate nell'allegato 1, in possesso dei requisiti pensionistici come individuati all'articolo 3. del Protocollo stesso, con le seguenti precisazioni:
 - a) le domande potranno essere presentate da parte del personale interessato entro il 4 dicembre 2020;
 - b) al personale che richieda il pensionamento volontario ai sensi dell'articolo 3. paragrafi a) e b) del Protocollo sarà erogata una indennità nella misura di 6 mesi per il Personale Dirigente, di 4 mesi per il Personale appartenente all'Area Professionale Quadri e di 2 mesi

per il restante personale, da erogarsi a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR. Al personale che richieda il pensionamento volontario ai sensi dell'articolo 3. paragrafo d) alla quota che precede sarà aggiunto l'importo calcolato sulla base dei mesi sempre previsto al medesimo paragrafo, fermo restando che l'importo complessivo erogato, che tiene conto anche della predetta indennità, non potrà comunque essere superiore al 75% della RAL;

- c) nel caso in cui il modulo di richiesta volontaria di pensionamento pervenga entro e non oltre la data del 27 novembre 2020 tale somma sarà incrementata di due dodicesimi della RAL;
- d) fermo restando quanto ordinariamente applicato all'atto del pensionamento presso le Compagnie, relativamente al personale che intenda accettare l'offerta al pubblico di cui all'art. 3 paragrafo c) del Protocollo da parte di ISP per accedere al Fondo di solidarietà, per potervi dare corso, si procederà nel mese precedente alla cessazione dal rapporto di lavoro alla cessione individuale del contratto ad ISP, con mantenimento della copertura di assistenza sanitaria in essere per il personale in servizio della medesima Società di appartenenza e/o medesima provenienza, fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dell'A.G.O., alle stesse condizioni di contribuzione sia per la parte eventualmente a carico del dipendente sia per la parte a carico della Compagnia;

3. le Parti confermano, infine, che:

- le domande di pensionamento o accesso al Fondo di Solidarietà presentate ai sensi del presente accordo rientrano nella graduatoria unica a livello di Gruppo ISP redatta in applicazione dell'articolo 3. paragrafo f) del già citato Protocollo
- la prima verifica prevista all'articolo 4. del Protocollo entro la fine del mese di novembre 2020 è conseguentemente spostata entro la metà di dicembre.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
in qualità di Capogruppo

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente

Allegato 1

INTESA SANPAOLO VITA S.P.A.
INTESA SANPAOLO ASSICURA S.P.A.
FIDEURAM VITA S.P.A.
INTESA SANPAOLO RBM SALUTE S.P.A.
BANCASSURANCE POPOLARI S.P.A.